

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ  
д/с № 7 «Чебурашка»

И.А. Васильяди

подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица

2022 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ д/с №7  
«Чебурашка»

И.И. Соколова

подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица

2022 г.



## ИЗМЕНЕНИЯ

### к коллективному договору

Государственное казенное учреждение Краснодарского края	
«Центр занятости населения города Геленджика»	
Уведомительная регистрация изменений (дополнений) от 11.04.2022	
к коллективному договору	
Дата 17.02.2020	№ 10-5
век. спец. Фед. Трудов. Кодекса	

1. В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации внести в коллективный договор, а именно в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 «Чебурашка» муниципального образования город-курорт Геленджик на 2020-2023 годы следующие изменения:

**1.1 приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» Раздел II. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» пункт 2.3 изложить в следующей редакции:**

Работник при поступлении на работу предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
  - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
  - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
  - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
  - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
  - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,
- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.